



CONDITIONS D'OBTENTION

- A partir de 9 mois d'ancienneté chez LCL vous pouvez prétendre aux chèques vacances pour régler vos dépenses engagées lors de vos congés : hébergement, péages, transports, loisirs, repas...
- Chez LCL aujourd'hui l'attribution des chèques vacances est conditionnée aux ressources (voir tableau B).
- Le montant total du carnet est de 250 euros. Une partie est prise en charge par l'employeur, l'autre par la salarié, à hauteur de 4 mensualités de 38,75 euros réparties selon le calendrier ci-dessous (voir tableau A) et en fonction de la date du départ en vacances.

LES CHÈQUES VACANCES MODE D'EMPLOI



MODALITÉS PRATIQUES

Les souscriptions sont à effectuer sur l'Intranet Self-Service, rubrique Mes déclarations "chèques vacances".

L'avis de recevabilité de votre souscription édité sous le Self-Service, accompagné de la photocopie intégrale de votre avis d'imposition au titre de 2012 (reçu en 2013) ou de l'attestation de non déclaration seront indispensables à la validation de votre souscription.

LCL - CSPP - Chèques Vacances - BC 207 50
Immeuble Loire - 7ème étage - 6 Place Oscar Niemeyer
94811 Villejuif Cedex

Les chéquiers seront adressés en recommandé, au domicile du collaborateur, tel qu'enregistré dans le fichier du Personnel lors de l'adhésion.

Particularité 2014

ATTENTION : Pour cette année, en raison de l'ouverture du nouveau **Self-service** le 6 janvier 2014, la campagne de souscription pour les chèques vacances a commencé à partir de cette date. En conséquence, les collaborateurs souhaitant une livraison des chèques-vacances en MAI 2014, connaîtront exceptionnellement **quatre** prélèvements en paie répartis sur **trois mois** au lieu de quatre habituellement. Ces prélèvements s'effectueront de la manière suivante :

| Mois des Congés Annuels | Mois de livraison | Date limite de réception de la souscription au CSPP | Prélèvements effectués Sur les paies de : |
|----------------------------|-------------------|--|--|
| Juin 2014 | Mai 2014 | 24 Janvier 2014 | 2 prélèvements en Février + 1 en Mars + 1 en Avril 2014 |
| Juillet 2014 | Juin 2014 | 7 Février 2014 | Février + Mars + Avril + Mai 2014 |
| Août 2014 | Juillet 2014 | 7 Mars 2014 | Mars + Avril + Mai + Juin 2014 |

B Exemple de revenus à ne pas dépasser :

| Situation de famille | Parts fiscale (avis d'imposition) | Nombre de 1/2 parts sup | Mode de calcul | Revenu fiscal maximum |
|-------------------------|--------------------------------------|----------------------------|----------------------|-----------------------|
| Salarié Célibataire | 1 | 0 | | 23 903 € |
| Salarié + 1 enfant | 1,5 | 1 | 23903€ + (1 x 5526€) | 29 429 € |
| Salarié + Conjoint | 2 | 2 | 23903€ + (2 x 5526€) | 34 955 € |
| Couple + 1 enfant | 2,5 | 3 | 23903€ + (3 x 5526€) | 40 481 € |
| Couple + 2 enfants | 3 | 4 | 23903€ + (4 x 5526€) | 46 007 € |
| Couple + 3 enfants | 4 | 6 | 23903€ + (6 x 5526€) | 57 059 € |
| Couple + 4 enfants | 5 | 8 | 23903€ + (8 x 5526€) | 68 111 € |

FO LCL continue de demander la possibilité d'obtenir les chèques vacances pour tous comme la législation le permet dorénavant. A ce jour, chez LCL, l'attribution des chèques vacances est toujours subordonnée à condition de ressources.